



**STROJÍRENSKÝ
ZKUŠEBNÍ ÚSTAV**

Etický kodex SZÚ

Obsah

Úvod | 3

Principy Etického kodexu SZÚ | 4

Integrita | 5

Zamezení střetu zájmů | 6

Důvěrné zacházení s informacemi | 7

Protikorupční jednání | 8

Férové obchodní jednání | 9

Ochrana zdraví a bezpečnost práce | 10

Rovnoprávnost a férové pracovní podmínky | 11

Dodržování zásad a otázky k Etickému kodexu | 12

Úvod

Strojírenský zkušební ústav představuje mezinárodně respektovanou autoritu v oboru zkušebnictví, technické inspekce a certifikace. Naším posláním je být pro naše zákazníky důvěryhodným průvodcem na jejich cestě růstu a inovací a přispívat tak k budování bezpečného světa. Zároveň chceme, aby nás nejen naši zákazníci, ale také partneři, zaměstnanci a další zúčastněné strany viděli jako spolehlivého partnera a žádaného zaměstnavatele, který se vždy chová podle stanovených zásad.

Klíčem k úspěchu naší společnosti je důvěra do nás vložená našimi zákazníky, důvěryhodnost v očích našich partnerů, a především důvěryhodnost našich výstupů v očích koncových spotřebitelů.

Vzhledem k naší působnosti na evropském i globálním trhu považujeme proto za důležité vytvořit si se všemi našimi zaměstnanci a blízkými partnery společný názor na to, co jsou to zásady etického obchodního jednání. Tyto zásady jsou podrobně popsány v Etickém kodexu SZÚ. Snažíme se o to, aby náš Etický kodex korespondoval s našimi základními etickými hodnotami. Tímto Etickým kodexem upevňujeme základy, na kterých budujeme a dále rozvíjíme důvěru všech zúčastněných stran. Etický kodex nám také pomáhá udržet společný systém hodnot.

V SZÚ jsme se zavázali k vytvoření takových podmínek, které umožní našim zaměstnancům a obchodním partnerům dodržovat náš Etický kodex při jejich každodenní práci.

Principy Etického kodexu SZÚ

Náš Etický kodex je postaven na principech dodržování profesionálního a etického chování v **7 klíčových oblastech**, kterými jsou:

- Integrita
- Zamezení střetu zájmů
- Důvěrné zacházení s informacemi
- Protikorupční jednání
- Férové obchodní jednání
- Ochrana zdraví a bezpečnost práce
- Rovnoprávnost a férové pracovní podmínky

Integrita

Integritou rozumíme naše profesionální, nestranné a čestné chování vůči všem zúčastněným stranám. Těmito zúčastněnými stranami jsou: zákazníci, zaměstnanci, partneři, spotřebitelé, dodavatelé, konkurenti, kontrolní úřady a stát (jako náš zřizovatel).

Od našich zaměstnanců a partnerů vystupující pod jménem SZÚ požadujeme, aby vykonávali svou práci vždy v souladu s vnitřními pravidly SZÚ, s právními předpisy země, ve které působí a s hlavními hodnotami SZÚ, kterými jsou: kvalita, odbornost, nestrannost, odpovědnost, důvěryhodnost, čestnost, loajalita, vstřícnost a partnerství.

Při výkonu pracovní činnosti pro SZÚ v žádném případě netolerujeme vědomé porušování stanovených pravidel a právních předpisů, které by mohlo poškodit zájmy SZÚ a jeho zájmových stran. Takovéto vědomé porušení může vést k rozvázání pracovní nebo partnerské smlouvy. V případě porušení pravidel mimo pracovní vztah bude tato skutečnost vzata v potaz a může v závažných případech vést k disciplinárnímu postihu.

Naši zákazníci a partneři si nás cení pro naši integritu a očekávají od nás nezávislost. Proto veškeré zkoušky, měření a testy provádíme pouze podle ověřených postupů a metod. V případě, že tyto metody stanovují možné tolerance, zavazujeme se zajistit, aby tyto tolerance nebyly použity pro zmanipulování skutečných výsledků.

Veškeré výsledky testů, certifikáty, data a další výstupy SZÚ musí reflektovat pouze skutečná zjištění a odborné názory a nejsou u nich prováděny žádné nevhodné změny.

Náš závazek k integritě:

- Naši práci provádíme čestně a v souladu s danými pravidly.
- Zakládáme si na profesionálním a nestranném přístupu k zákazníkovi.
- Výsledky naší práce jsou dobře dokumentované a otevřeně je prezentujeme zákazníkům.

Zamezení střetu zájmů

Střet zájmů vzniká, když osobní aktivity, vztahy, nebo zájmy zaměstnanců mohou ovlivňovat jejich úsudek, objektivitu a nezávislost nebo loajalitu k SZÚ.

Zavazujeme se předcházet našemu střetu zájmů ve vztahu k jakémukoliv subjektu, kterému poskytujeme služby, když by na takovém jednání mohl mít dotyčný subjekt finanční či obchodní zájem. Po všech našich zaměstnancích požadujeme, aby se vyvarovali střetu zájmů s aktivitami SZÚ. Cílem je zajistit kvalitní a nestranné obchodní rozhodování.

Náš závazek k zamezení střetu zájmů:

- Aktivně se nepodílíme na vývoji a následné certifikaci výrobků našich zákazníků.
- Naši zaměstnanci nesmí současně podnikat ve stejném oboru činnosti, v jakém působí SZÚ.
- Porušení nestrannosti z důvodu osobního obohacení je nepřipustné.

Důvěrné zacházení s informacemi

Zavazujeme se respektovat a důrazně dodržovat důvěrnost informací o našich klientech a jejich výrobcích, našich zaměstnancích a partnerech.

Po našich zaměstnancích a smluvních partnerech požadujeme, aby dodržovali důvěrnost citlivých dat a informací o SZÚ, o jeho zákaznících, ostatních zaměstnancích a partnerech.

Citlivé a důvěrné informace zahrnují mimo jiné informace, které nejsou veřejně dostupné, jsou používány, kontrolovány nebo vlastněny podnikem SZÚ a týkají se technologie, obchodu, produktů, služeb a financí podniku SZÚ.

Důvěrné informace zahrnují mimo jiné i informace, které nejsou veřejně dostupné o zaměstnancích, zákaznících, dodavatelích, distributorech, zástupcích a zřizovateli podniku SZÚ.

Zveřejnění důvěrných informací o podniku, s výjimkou jejich zamýšleného účelu, by mohlo poškodit pověst podniku a způsobit mu tak finanční nebo jinou škodu.

Zaměstnanci zůstávají vázáni těmito povinnostmi mlčenlivosti i po ukončení pracovní smlouvy se SZÚ.

Snažíme se chránit důvěrnost informací o společnosti, zaměstnancích a zákaznících.

Náš závazek k důvěrnému zacházení s informacemi:

- Po našich zaměstnancích a smluvních partnerech požadujeme, aby dodržovali důvěrnost citlivých dat a informací o SZÚ, o jeho zákaznících, ostatních zaměstnancích a partnerech.
- Dbáme na to, aby naše návštěvy (zákazníci) neměly přístup k jakýmkoliv důvěrným informacím jiných klientů.
- Veškeré informace a osobní data podléhají směrnici GDPR.

Protikorupční jednání

SZÚ netoleruje úplatky ani korupci v žádné formě ani se do nich nezapojuje v žádné ze zemí, ve kterých působí prostřednictvím svých obchodních partnerů. Toto je vyžadováno nejen od zaměstnanců SZÚ, ale také od dodavatelů, agentů nebo kohokoliv jiného, kdo jedná jménem SZÚ. Při výkonu své práce nesmějí nabízet, činit ani přijímat žádné úplatky, aby získali obchodní výhodu nebo lepší zacházení. Používání třetích stran k nepřímému nabízení úplatků je také nezákonné a takovéto chování by mělo právní důsledky jak pro pachatele, tak pro SZÚ.

Náš závazek k protikorupčnímu jednání:

- Důsledně prověřujeme veškerá oznámení a ze zjištěných incidentům vyvodíme důsledky.
- Aktivně bráníme vzniku korupčního prostředí.
- Všem oznamovatelům korupčního jednání zajistíme anonymitu, abychom zamezili případnému odvetnému jednání.

Férové obchodní jednání

Na všech trzích, na kterých SZÚ působí, jsme odhodláni jednat a soutěžit na trhu spravedlivě a otevřeně. Snažíme se proto náš podnik prezentovat přesně a vyhnout se uvádění našich služeb na trh způsobem, který je zavádějící.

V souladu se spravedlivou hospodářskou soutěží se nezapojujeme do diskusí s konkurencí o cenách, smluvních podmínkách, alokaci trhu, rozdělení území nebo zákazníků, ani nediskutujeme o konkurenčních nabídkových procesech.

SZÚ se neúčastní žádných dohod s konkurencí za účelem nekalého ovlivňování trhů, na kterých působí. Nekalé soutěžní praktiky jsou nepřijatelné. SZÚ a jeho zaměstnanci nebudou souhlasit se stanovením ceny nebo jakýchkoli prvků ceny ve spolupráci se svými konkurenty, takové stanovování cen a manipulace s nabídkami jsou nezákonné.

Náš závazek k férovému obchodnímu jednání:

- Odmítáme se podílet na nekalé hospodářské soutěži.
- Nesdílíme citlivé obchodní informace se svými konkurenty, ani s dalšími obchodními partnery.
- Naše jednání vůči zákazníkům je transparentní. Nezatajujeme nebo nepodáváme žádné nepravdivé informace o nás, našich službách nebo konkurenci.

Ochrana zdraví a bezpečnost práce

SZÚ považuje zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců, klientů a třetích stran spojených s jeho činností za nesmírně důležité. Naším cílem je poskytnout bezpečné a zdravé pracovní prostředí a zajistit, aby naši zaměstnanci měli informace a prostředky pro bezpečné plnění svých povinností.

Jsme zavázáni k udržení vysokých standardů a dodržování zásad ochrany zdraví s příslušnou místní legislativou a pokyny v jakékoli oblasti, ve které působíme. Neustále se snažíme minimalizovat riziko pro naše zaměstnance, klienty a další, kteří přijdou do styku se SZÚ.

Naše postupy a procesy jsou pravidelně sledovány a kontrolovány prověřkovou komisí minimálně jedenkrát ročně na všech pracovištích se zaměřením na dodržování bezpečnostní předpisů a požárních předpisů, abychom zajistili jejich dodržování a jejich správnou aplikaci v praxi.

Naše interní zásady vyžadují, aby byly incidenty týkající se kvality, zdraví, bezpečnosti a životního prostředí zaznamenávány, hlášeny a vyšetřovány a aby byla provedena nápravná opatření. Zaměstnanci jsou vyzýváni, aby hlásili incidenty a nabízeli návrhy na vylepšení opatření k zajištění BOZP a PO.

Náš závazek k ochraně zdraví a bezpečnosti práce:

- Ochrana zdraví a bezpečnosti zaměstnanců na pracovišti patří k našim významným prioritám.
- Odpovídáme za ochranu zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců při práci, vyhledáváme bezpečnostní rizika a přijímáme preventivní opatření.
- Respektujeme a dodržujeme zásady ochrany životního prostředí.

Rovnoprávnost a férové pracovní podmínky

Jsme přesvědčeni, že všichni zaměstnanci SZÚ by měli mít stejnou příležitost k zaměstnání, nárok na spravedlivou odměnu a kariérní postup na základě schopností, výkonu, potřebné kvalifikace a chování. Ceníme si a uznáváme hodnoty, které pro naše podnikání přinášejí jednotlivci s různými schopnostmi, dovednostmi a zkušenostmi. Rozmanitá pracovní síla nám pomáhá porozumět, komunikovat a obchodovat s naší rozsáhlou klientskou základnou díky porozumění místním poměrům a kultuře.

Jednáme tak, abychom uplatňovali všechny a postupy zaměstnanosti, včetně náboru, povýšení, odměn, pracovních podmínek a řízení výkonnosti způsobem, který je informovaný, spravedlivý a objektivní. Rozhodování o náboru, povýšení a zaměstnání se zakládá pouze na výkonu a zásluhách a dalších faktorech souvisejících výhradně s prací.

Jednoznačně odmítáme jakoukoliv diskriminaci a se všemi našimi zaměstnanci zacházíme spravedlivě tak, aby se cítili respektovanou součástí našeho podniku.

SZÚ vyžaduje, aby jeho zaměstnanci respektovali každého, s kým pracují, a netoleruje zneužívání, šikanu nebo obtěžování v jakékoli formě. Sexuální nátlak a nevitáný fyzický kontakt jsou zcela nepřijatelné. Diskriminace na základě pohlaví, věku, etnického původu, náboženství, národnosti, zdravotního postižení, sexuální orientace, sociálního původu a sdružení, politické příslušnosti a členství v odborech nebude tolerována.

SZÚ také netoleruje práci pod vlivem alkoholu nebo nelegálních drog v práci.

Náš závazek k rovnoprávnosti a férovým pracovním podmínkám:

- **Vzájemně se respektujeme.**
- **Jednoznačně odmítáme jakoukoliv diskriminaci a se všemi našimi zaměstnanci zacházíme spravedlivě tak, aby se cítili respektovanou součástí našeho podniku.**
- **Všichni zaměstnanci SZÚ mají stejnou příležitost k zaměstnání, nárok na spravedlivou odměnu a kariérní postup na základě schopností, výkonu, potřebné kvalifikace a chování.**

Dodržování zásad a otázky k Etickému kodexu

Máte-li jakékoli pochybnosti o smyslu Etického kodexu SZÚ, máte obavy, že někdo porušil zásady nebo máte podezření na porušení Kodexu, obraťte se na svého přímého nadřízeného nebo na Manažera Etického kodexu SZÚ.

Zákazníci, agenti, dodavatelé nebo třetí strany, kteří si jsou vědomi nebo mají podezření na jakékoliv porušení Kodexu nebo k němu mají jakékoli dotazy, by se měli obrátit na Manažera Etického kodexu SZÚ.

Důsledky dodržování Etického kodexu:

Nastane-li situace, kdy je nutné zahájit prošetřování nahlášeného případu, je zajištěna všem účastníkům takového šetření patřičná diskrétnost. Také veškeré dotazy ohledně Etického kodexu jsou řešeny s maximální mírou diskrétnosti.

Všem zaměstnancům se tímto dává na vědomí, že jim nehrozí žádné postihy v důsledku dodržování popsaných etických zásad. Například pokud dojde ke ztrátě zakázky nebo obchodní příležitosti ve spojitosti s odmítnutím úplatku, nevyzrazením důvěrné informace atp., nehrozí kvůli tomu zaměstnanci žádný postih.

Kam se dále obrátit?

Veškeré informace můžete získat u Manažera Etického kodexu SZÚ nebo poslat svůj dotaz na e-mailovou adresu eticky.kodex@szutest.cz.